

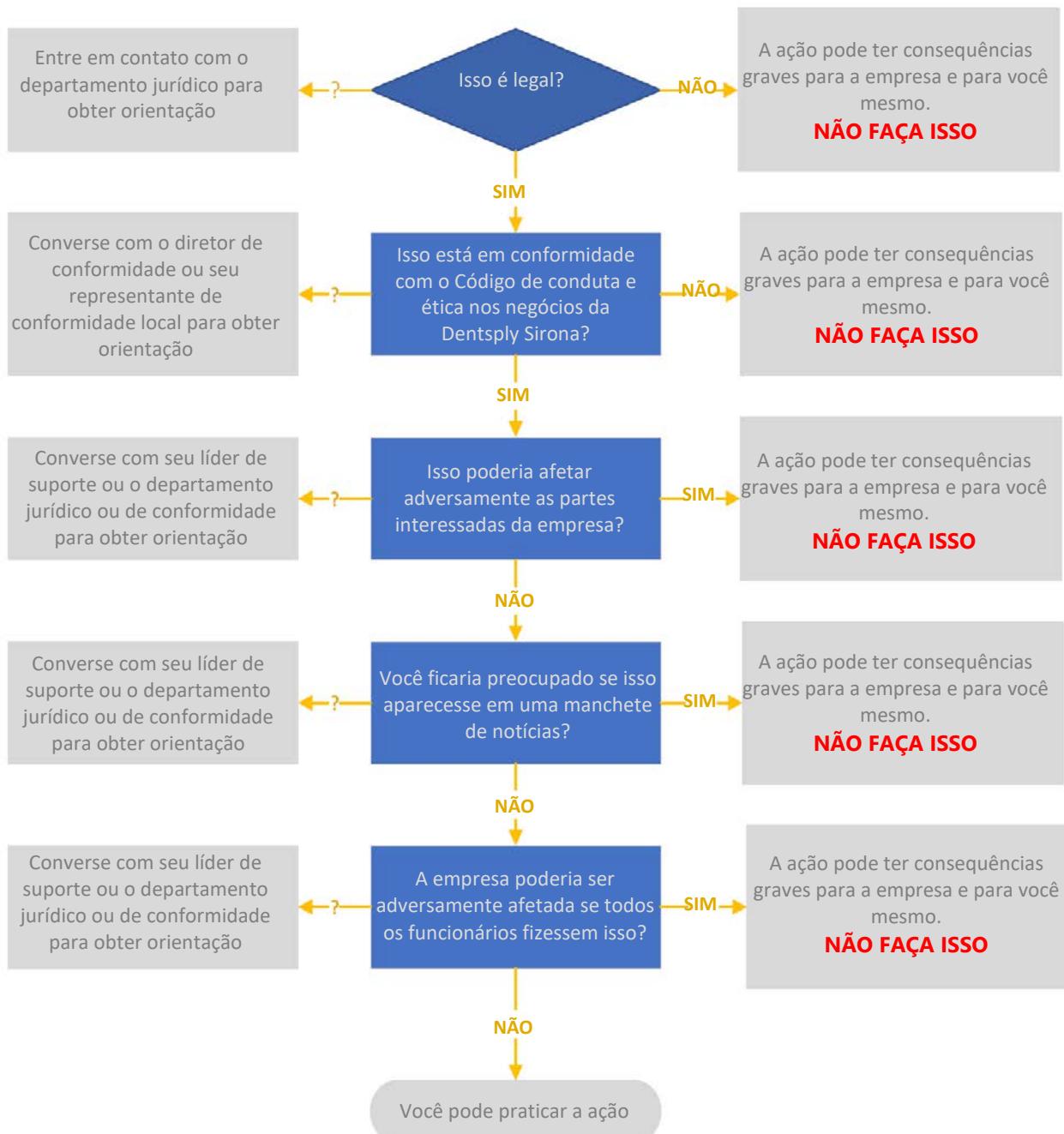
Código de conduta e ética nos negócios da Dentsply Sirona

Visão geral executiva

A seguir está uma visão geral do Código de conduta e ética nos negócios da Dentsply Sirona, disponível na DS Community ou [clicando aqui](#). Consulte o Código completo para obter mais detalhes sobre tópicos específicos, perguntas frequentes e links para políticas e procedimentos relacionados.

Dentsply Sirona – Guia de decisão do Código de ética

Embora a condução de negócios de maneira ética normalmente exija apenas bom senso, você pode, às vezes, enfrentar situações e decisões desafiadoras para as quais a decisão certa não está perfeitamente clara. O diagrama a seguir destina-se a orientá-lo na direção dos recursos disponíveis para ajudá-lo a tomar decisões informadas.



Se vir algo, diga algo



Relatar uma preocupação relacionada a conformidade ou integridade protege a comunidade da Dentsply Sirona, nossa empresa, nossos funcionários, nossos colegas de trabalho e nossas partes interessadas. Se tiver alguma preocupação relacionada à conformidade com uma política da Dentsply Sirona, uma lei ou um regulamento pertinente, você tem a responsabilidade de relatar tal preocupação. Deixar de relatá-la é uma violação do Código da Dentsply Sirona. **Se vir algo, diga algo.**

Relate as preocupações o mais breve possível

Os funcionários precisam ser orientados a ações quando se trata de conformidade e integridade. Quanto mais se demorar para abordar um problema, pior ele pode ficar.

Você pode permanecer anônimo

No entanto, se você se identificar, poderemos fazer um acompanhamento com você e apresentar *feedback*.

Você pode relatar externamente

Você não está proibido de se comunicar com agências governamentais sobre possíveis violações, incluindo a apresentação de uma reclamação e participação em investigações e processos governamentais.

A confidencialidade é respeitada

Se você se identificar, sua identidade e as informações que fornecer continuarão confidenciais e serão compartilhadas apenas com os indivíduos que tiverem necessidade de sabê-las e forem responsáveis pela solução do problema.

A retaliação viola nossa política

A Dentsply Sirona proíbe a retaliação contra qualquer indivíduo que, em boa-fé, relate ou ajude a abordar uma preocupação relacionada a ética, integridade ou conformidade. A retaliação é motivo para medida disciplinar, podendo chegar à demissão.

OBSERVAÇÃO: a linha direta da Dentsply Sirona é administrada por um terceiro independente (Convergent).

Antissuborno e anticorrupção

A Lei sobre Práticas de Corrupção no Exterior dos EUA (*Foreign Corrupt Practices Act*), a Lei contra Suborno do Reino Unido (*Bribery Act*) e leis semelhantes em outros países proíbem oferecer ou dar qualquer coisa de valor, direta ou indiretamente, para obter ou manter negócios. Os funcionários não podem subornar nenhuma pessoa por nenhum motivo, seja em negociações com governos ou no setor privado. Os funcionários não podem fazer pagamentos ilegais a representantes do governo diretamente nem por meio de terceiros. Portanto, devemos garantir que façamos negócios apenas com distribuidores, consultores e fornecedores que entendam e respeitem essas leis.

Conformidade comercial internacional

Sanções comerciais são impostas em resposta a violações percebidas de direitos humanos, ameaças militares ou terroristas ou até mesmo comércio desleal e considerações monetárias. A conformidade comercial e as leis de controle de exportação afetam a venda, a remessa e a transmissão de bens, serviços e tecnologias para outros países, com um foco pesado nesses países sancionados. Essas leis aplicam-se a diversos aspectos das operações da Dentsply Sirona, não apenas à remessa de produtos. A troca de informações entre países, incluindo *e-mails* e acesso à Internet, está sujeita a controles de comércio.

Interação com clientes

Embora a interação com clientes esteja no cerne do nosso negócio, a interação inadequada pode expor você e a empresa a alegações de corrupção nos termos da *Foreign Corrupt Practices Act* dos EUA, da *Bribery Act* do Reino Unido e de várias leis antissuborno/anticorrupção de outros países que regulamentam as interações com profissionais de saúde, distribuidores e representantes governamentais. Nos Estados Unidos, a lei antissuborno também regulamenta como os fabricantes de dispositivos médicos e farmacêuticos podem interagir com profissionais e distribuidores médicos.

Uso de informações privilegiadas

No decorrer do seu emprego, você pode tomar conhecimento de informações importantes a respeito da Dentsply Sirona ou de outras empresas antes de serem disponibilizadas ao público. Você pode simplesmente ouvir uma conversa nos corredores ou encontrar um memorando deixado em uma máquina de fotocópia. Usar essas informações em seu benefício financeiro ou outro benefício pessoal ou transmitir essas informações a outras pessoas constitui uma violação da Política de informações privilegiadas da Dentsply Sirona, podendo também violar a lei. Isso inclui a compra ou a venda de títulos mobiliários de qualquer empresa sobre a qual você tenha informações importantes não divulgadas ao público e o fornecimento dessas informações privilegiadas a outra pessoa que possa realizar negociações financeiras com base nas informações fornecidas por você.

Fraude

A fraude é perpetrada por indivíduos ou em conjunto com outras pessoas para obter dinheiro, bens ou serviços; evitar o pagamento ou a perda de serviços; ou garantir uma vantagem pessoal ou comercial. A maioria dos atos fraudulentos é alguma forma de apropriação indébita de ativos. O efeito cumulativo ou incidentes repetidos de apropriação indébita de ativos podem ter impacto financeiro significativo em uma empresa e podem resultar na necessidade de correções monetárias ou novos relatórios à SEC, para

Antitruste

As leis antitruste ou de defesa da concorrência proíbem acordos ou entendimentos entre concorrentes que prejudiquem a concorrência e regulem o comportamento de empresas dominantes dentro de um setor. Além disso, as leis antitruste exigem a revisão prévia e o possível aval para fusões, aquisições e determinadas outras transações com a finalidade de impedir transações que reduziriam a concorrência de maneira significativa.

Os funcionários não podem discutir preços ou fazer qualquer acordo formal ou informal com qualquer concorrente sobre preços, descontos, termos comerciais ou segmentos e canais de mercado nos quais a empresa atua quando a finalidade ou resultado de tal discussão ou acordo seria inconsistente com as leis antitruste aplicáveis. Se você tiver alguma dúvida sobre esta seção ou as leis antitruste aplicáveis, entre em contato com o departamento jurídico.

Conflito de interesses

Os conflitos de interesses surgem quando atividades ou interesses de um funcionário põem em dúvida suas ações ou seu discernimento e objetividade como profissional na Dentsply Sirona. No trabalho ou em seu tempo livre, nada do que você fizer deve entrar em conflito com suas responsabilidades na Dentsply Sirona. Nenhuma atividade no trabalho ou em casa deve prejudicar a reputação ou os negócios da Dentsply Sirona. Não use indevidamente, nem use para ganho pessoal, os recursos, a propriedade intelectual, o tempo ou as instalações da Dentsply Sirona.

Não aproveite para si próprio nenhuma oportunidade na qual a Dentsply Sirona possa ter interesse, especialmente se você vier a descobri-la usando o seu cargo, informações ou bens da Dentsply Sirona. Obtenha aprovação da organização jurídica da Dentsply Sirona antes de aceitar cargos em uma empresa externa enquanto for funcionário da Dentsply Sirona.

Proteção e privacidade de dados

Muitos países em todo o mundo regulamentam a coleta e o uso de dados pessoais (que podem incluir nomes de indivíduos, detalhes de contato e estado de saúde). É nossa responsabilidade como empresa garantir a segurança e a confidencialidade dos dados pessoais que processamos, por exemplo, de nossos clientes, parceiros de negócios, funcionários e pacientes; em outras palavras, os dados pessoais de quem quer que seja confiados a nós.

A Dentsply Sirona está comprometida em coletar, usar, reter e divulgar os dados pessoais de maneira justa, transparente e segura. Devemos considerar os riscos de privacidade antes de coletarmos, usarmos, retermos ou divulgarmos dados pessoais, como em um novo sistema ou como parte de um projeto. Devemos estar abertos às dúvidas das pessoas sobre como usamos seus dados pessoais, com quem os compartilhamos e para onde eles poderão ser enviados. Depois que não tivermos mais necessidade comercial para reter os dados pessoais, eles devem ser destruídos de acordo com nossas obrigações legais e políticas de retenção da empresa.

Transparência

A Lei de Proteção ao Paciente e Cuidado Acessível ("Affordable Care Act") dos EUA inclui um artigo intitulado "Relatórios de transparência e comunicação de participações societárias ou de investimentos de médicos" (*Transparency Reports and Reporting of Physician Ownership or Investment Interests*), também chamada "Lei sobre Transparência de Pagamentos para Médicos" (*Physician Payment Sunshine Act*, PPSA). Para facilitar a conformidade com a porção da PPSA da *Affordable Care Act*, foi decretado o "Programa de Pagamentos Abertos" ("Open Payments") federal. O *Open Payments* foi desenvolvido para aumentar a transparência a respeito de relações financeiras que médicos, dentistas e hospitais-escola tenham com fabricantes de medicamentos e dispositivos médicos. O *Open Payments* exige que os fabricantes de suprimentos farmacêuticos, biológicos, médicos e de dispositivos médicos comuniquem aos Centros de Serviços Medicare e Medicaid qualquer "pagamento ou outra transferência de valor" a "destinatários abrangidos".

Saúde, segurança e meio ambiente

Proteger a saúde e a segurança de nossos funcionários e operar de modo ambientalmente responsável é uma pedra fundamental do nosso negócio. A Dentsply Sirona vê isso simplesmente como "a coisa certa a fazer para nossos funcionários, comunidades parceiras, pacientes e clientes".

Nossa liderança está comprometida em apoiar e alcançar a melhoria contínua de meio ambiente, saúde e segurança por meio de uma cultura de responsabilidade e disciplina operacional em todos os níveis. Nós nos esforçamos para integrar esse foco em todas as nossas operações globais.

Dentsply Sirona na comunidade global

A Dentsply Sirona apoia ativamente práticas de emprego justas que fazem mais do que manter a Dentsply Sirona em conformidade com as leis trabalhistas aplicáveis; elas também contribuem para uma cultura de respeito mútuo e integridade inquestionável. A Dentsply Sirona Inc. é um empregador de oportunidades iguais.

O compromisso da Dentsply Sirona com a igualdade de oportunidades de emprego aplica-se a todas as decisões sobre recrutamento, contratação, remuneração, benefícios, transferências, promoções, treinamentos, programas sociais, demissões e quaisquer outras condições de trabalho, exceto se existir uma qualificação ocupacional de boa-fé.

A Dentsply Sirona não tolera o assédio ilegal ou qualquer tipo de maus tratos por ou de trabalhadores (incluindo colaboradores individuais, gerentes e trabalhadores temporários), convidados, clientes ou fornecedores no local de trabalho ou em uma situação relacionada ao trabalho com base em sexo, raça, cor, nacionalidade, etnia ou país de origem, ancestralidade, cidadania, religião (ou crença, quando aplicável), idade, deficiência física ou mental, quadro clínico, orientação sexual, situação de veterano, estado civil, informações ou características genéticas (ou de um membro da família) ou qualquer outra categoria protegida por lei federal, estadual ou local aplicável. Se você suspeitar de assédio, discriminação ou retaliação (conforme descrito em nossa Política de proibição de assédio), você é incentivado, e os gerentes são obrigados, a fornecer imediatamente uma reclamação por escrito ou verbal a um parceiro de negócios de RH, ao departamento de RH da sede ou à nossa linha direta de denúncias. Consulte nossa Política de proibição de assédio.